

KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A.Ş.

Tazminat Politikası

Şirketimizde kıdem ve ihbar tazminatına ilişkin olarak yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nda değişiklik olması halinde, yürürlüğe girecek olan ilgili kanun hükümleri uygulanacaktır.

Bu çerçevede, mevzuatta öngörülen emredici hukuk kuralları saklı kalmak kaydıyla;

- (i) Kıdem tazminatını hak ediş hususunda çalışanlarımız ve vefat eden çalışanlarımızın mirasçıları yönünden, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 6. Maddesine atfen 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesi hükümleri uygulanmakta ve hesaplamalar mevzuatta belirlenen esaslar dahilinde gerçekleştirilmektedir.
- (ii) İhbar süresine ilişkin olarak da 4857 sayılı İş Kanunu'nda öngörülen süreler esas alınmakta ve ihbar öneli boyunca çalışan personele iş arama izni kullanılmaktadır. Toplu iş arama izni ancak çalışanın yazılı talepte bulunması halinde ve işten ayrılacağı günden önceki günlere rastlatmak kaydıyla uygulama alanı bulmaktadır. Ayrıca çalışanın iş sözleşmesi, bildirim süresinin sonuna kadar olan ücreti peşin olarak ödenmek suretiyle de sona erdirilebilmektedir.